

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В СФЕРЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ



Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ
«О занятости населения в Российской Федерации» (пункт 7 части 1 статьи 10)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ
(статья 19.7)

Закон Самарской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области» от 30.05.2025 № 58-ГД

Приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 № 21-н
«О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»

ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.05.2025 № 58-ГД «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области



Принят
30 мая 2025 года

Вступает в силу
с 1 сентября 2025 года

Носит временный характер
и распространяется на
переходный период
до 31 декабря 2029 года

Цель закона
обеспечение оперативного трудоустройства
участников специальной военной операции



Подходы Закона по своему механизму близки с механизмом законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов



ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 30.05.2025 № 58-ГД «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

5 000 рабочих мест
будет выделено

если численность работников
превышает 100 человек

затронет 1270 организаций, осуществляющих деятельность
на территории региона

Перечень вакансий





ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ

1. Определять 1 % рабочих мест от среднесписочной численности работников работодателя для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом).
2. Принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о выделенных рабочих местах с указанием профессии (должности и специальности) (ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом).
3. Размещать вакансии, выделенные для участников специальной военной операции на ЕЦП «Работа в России».
4. Представлять в органы службы занятости информацию о трудоустройстве, а также о принятых локальных нормативных актах (ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным).
5. Обеспечить трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите на выделенные рабочие места (самостоятельно или посредством обращения в органы службы занятости за оказанием меры поддержки по содействию в подборе необходимых работников).



РАСЧЕТ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУТРОЙСТА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Число рабочих мест
на текущий квартал

=

Среднесписочная
численность за
предыдущий квартал

×

1 %

- Расчет производится исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал **без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.**
- Рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета **не исключаются.**
- При расчете числа рабочих мест **округление** дробного числа **производится в сторону уменьшения до целого значения.**
- Приказ Росстата от 31.07.2024 N 338.**



Пример

По данным работодателя среднесписочная численность работников за II квартал текущего года составляет 150 человек, из них численность работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации - 40 работников.

Таким образом, число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, рассчитывается по формуле:

$$(150 - 40) \times 1\% = 1$$

Расчет численности рабочих мест производится ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом



на **01.09.2025**

исходя из среднесписочной численности работников за II квартал текущего года

на **10.10.2025**

исходя из среднесписочной численности работников за III квартал текущего года



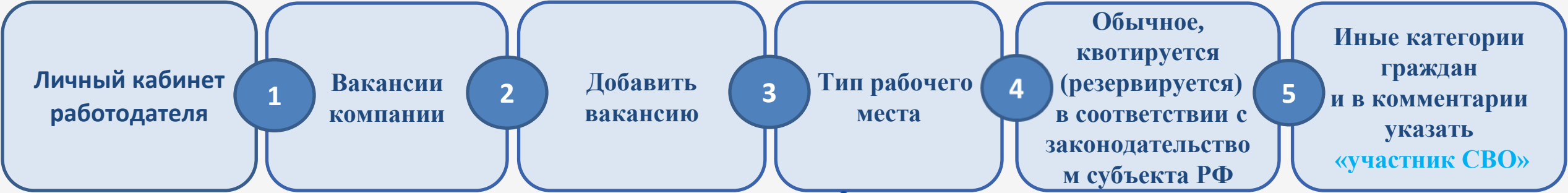
Пример

По данным работодателя среднесписочная численность работников за II квартал текущего года составляет 121 человек, из них численность работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации - 8 работников. Расчет числа рабочих мест производится следующим образом:

$$(121 - 8) \times 1\% = 1,13 \sim 1$$

Округление дробного числа производится
в сторону уменьшения до целого значения

ПОРЯДОК РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ВАКАНСИЯХ НА ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»



Тип рабочего места *

☐ Обычное

☒ Обычное, котируется (резервируется) в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации для трудоустройства ⓘ

Социальный статус *

Иных категорий граждан ▾

Категория *

Участник СВО

☐ Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов ⓘ



«Регистрация организации на портале Госуслуг»

«Регистрация на портале Работа в России»

Работодатель обязан проинформировать о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений (статья 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Обязанность работодателя по информированию государственной службы занятости



статья 4 Закона Самарской области от 30.05.2025 № 58-ГД

О трудоустройстве и о принятых локальных нормативных актах работодатель обязан предоставлять информацию в органы службы занятости **ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным**

октябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ноябрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

декабрь

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				



Порядок и форма предоставления работодателями информации о выделенных рабочих местах и принятых локальных нормативных актах, утверждены приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 № 21-н

Размещен в правовых системах и на официальном сайте министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области <https://goo.su/R5cMyA>

ПОРЯДОК И ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О РАБОЧИХ МЕСТАХ для ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ



Личный кабинет

Интерактивного портала службы занятости населения Самарской области

во вкладке «Сервисы» выбираем пункт
«Предоставление отчетов о резервировании рабочих мест»

переходим на главную страницу отчета, нажимаем вкладку
«Создать»

отчет «Информация о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области (участник специальной военной операции) и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах».



информация предоставляется в
электронном виде посредством
заполнения формы на Интерактивном
портале службы занятости населения
Самарской области (www.samaratrud.ru)

ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ В СЛУЧАЯХ

заключения трудового договора
с гражданином, особо нуждающимся в
социальной защите, на выделенное
работодателем рабочее место

прохождения гражданином
профессионального обучения или получения
дополнительного профессионального
образования
при содействии органов службы занятости
в целях последующего трудоустройства к
работодателю на выделенное рабочее место



при наличии приостановленного трудового договора с гражданином из числа определенных Законом категорий граждан, при условии выделения этого рабочего места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обязанность работодателя по трудоустройству будет считаться выполненной



Освобождение работодателя от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

уменьшение численности работников
до численности менее 100 человек

признание работодателя несостоятельным
(банкротом) и открытие конкурсного
производства

Работодатель является общественным
объединением инвалидов

Работодатель является общественным
объединением граждан, особо нуждающихся в
социальной защите

отсутствие на учете в центре занятости граждан,
особо нуждающихся в социальной защите,
соответствующих профессионально-
квалификационным характеристикам заявленных
работодателями вакансий и отсутствие заявлений
таких граждан на прохождение обучения
для дальнейшего трудоустройства на
выделенные рабочие места

МИНИМАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ОКАЗАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ МЕР ПОДДЕРЖКИ



предоставление не менее 5 гарантий
мобилизованным работникам, а также
работникам, заключившим соответствующий
контракт, в том числе после их увольнения с
военной службы

предоставление не менее 3 гарантий
членам семьи мобилизованных граждан, а
также граждан, заключивших соответствующий
контракт, по месту их работы



МИНИМАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ОКАЗАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, МЕР ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ, ПРИЗВАННЫМ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫМ НА СЛУЖБУ В ВОЙСКА НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ИЛИ ПОСТУПИВШИМ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ В ПЕРИОД МОБИЛИЗАЦИИ, В ПЕРИОД ВОЕННОГО ПОЛОЖЕНИЯ ИЛИ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ ЛИБО ЗАКЛЮЧИВШИМ КОНТРАКТ О ДОБРОВОЛЬНОМ СОДЕЙСТВИИ В ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАЧ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИЛИ ВОЙСКА НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ.



1

Исключаются ли из расчета числа рабочих мест рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда?

Расчет числа рабочих мест производится работодателем исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета не исключаются.

2

Может ли трудоустройство участника специальной военной операции в счет исполнения квоты для инвалидов одновременно засчитано, как трудоустройство участника специальной военной операции в соответствии с Законом?

Инвалиды из числа участников специальной военной операции могут быть трудоустроены как на квотируемые рабочие места для инвалидов, так и на те рабочие места, которые будут выделены непосредственно для их трудоустройства. Однако трудоустройство в счет исполнения квоты для инвалидов не может быть одновременно засчитано, как трудоустройство участника специальной военной операции на выделенное рабочее место.

3

Будет ли считаться выполненной обязанность работодателя по трудоустройству участника специальной военной операции в случае наличия приостановленного трудового договора с работником, отнесенным Законом к категориям, особо нуждающимся в социальной защите?

В случае выделения работодателем рабочего места, занятого работником, являющегося участником специальной военной операции, трудовой договор с которым приостановлен в соответствии со ст.351.7 ТК РФ на период прохождения работником военной службы обязанность работодателя будет считаться выполненной вплоть до расторжения трудового договора с таким работником.

4

Какие меры юридической ответственности предусмотрены законодательством в случае, если работодатель не предоставляет сведения о свободных рабочих местах?

Административная ответственность по ст. 19.7 КоАП РФ за непредставление или несвоевременное представление сведений о свободных рабочих местах или вакантных должностях, а также по ст. 13.11.1 КоАП РФ в случае, если информация о свободных рабочих местах или вакантных должностях содержит сведения дискриминационного характера.